

1 Vi blir ikke friskere uten sykelønn

2 Svekking av sykelønnsordningen vil være et angrep på et av fundamentene i det
3 inkluderende arbeidslivet vi har bygget sammen. Det er også et angrep på likestilling. De med
4 de lavest betalte og tyngste jobbene rammes hardest. Mange av disse er kvinner.

5 Det er ikke ledere og folk med fleksible jobber som vil tape mest på dette. Det er derimot de
6 som må gå på jobb hver dag i barnehagen, i hjemmesykepleien, lastebilsjåfører osv. Mange
7 av disse har fysisk og psykisk tunge yrker med forhøyet risiko for uhelse. En svekkelse av
8 sykelønnsordningen bidrar til økte forskjeller.

9 Vi må slutte å gjøre det som ikke virker synes å være høyresidens mantra hver gang de
10 ønsker å redusere et velferdsgode. Sannheten er at IA-avtalen virker, forutsatt at man bruker
11 virkemidlene så klart. En undersøkelse gjort av STAMI og Oslo universitetssykehus i 2022,
12 viser blant annet at:

- 13 • Det er større sjanse for å komme tilbake og bli værende i jobb etter et sykefravær hvis
14 man jobber i en IA-virksomhet.
- 15 • I løpet av det første året etter at sykefraværet starta, hadde ansatte i IA-virksomheter
16 8,4 flere dager i arbeid enn de som ikke var i IA-virksomheter.

17 Telemark SV mener vi må gjøre mer av det som virker, ikke mindre. Vi blir ikke friske av å bli
18 fattigere. Sykelønnsordningen er en investering i et inkluderende og rettferdig samfunn.

19 Sykefraværet i Norge er for høyt, men løsningen er ikke å straffe de som er syke. Telemark
20 SV ønsker ikke en debatt preget av mistillit til de ansatte. Det er ikke sykelønnen som gjør
21 oss syke. Dersom ansatte presser seg til å gå på jobb når de er syke kan det føre til dårligere
22 helse og lenger fravær på sikt for den enkelte, men også for kollegaer gjennom f.eks
23 smittsomme sykdommer. La oss heller investere mer i gode og helsefremmende
24 arbeidsmiljøer og gi ledere kompetanse og verktøy til å håndtere sykefravær. Vi vet at det
25 bidrar til at ansatte kommer seg raskere tilbake i arbeid etter sykdom.

26 At flest mulig får være en del av arbeidslivet er både et gode for den enkelte og bra for
27 samfunnsøkonomien. IA-avtalen handler om mer enn å redusere sykefravær. Den handler
28 også om å inkludere kronisk syke og personer med funksjonsnedsettelse, samt å få folk til å
29 stå lenger i arbeidslivet. Ved ensidig å fokusere på sykefravær, risikerer vi å støte viktig
30 kompetanse og verdifull arbeidskraft ut av arbeidslivet. Det har vi ikke råd til.

31

32 Kilder:

33 [IA-avtalen heldt fleire i jobb etter sjukefravær - STAMI](#)

34 [An initiative for a more inclusive working life and its effect on return-to-work after sickness
35 absence: a multistate longitudinal cohort study | BMJ Open](#)