

Vi blir ikke syke av sykelønn

Svekkning av sykelønnsordningen vil være et angrep på et av fundamentene i det inkluderende arbeidslivet vi har bygget sammen. Det er også et angrep på likestilling. De med de lavest betalte og tyngste jobbene rammes hardest. Mange av disse er kvinner.

Det er ikke ledere og folk med fleksible jobber som vil tape mest på dette. Det er derimot de som må gå på jobb hver dag i barnehagen, i hjemmesykepleien, lastebilsjåfører osv. Mange av disse har fysisk og psykisk tunge yrker med forhøyet risiko for uhelse. En svekkelse av sykelønnsordningen bidrar til økte forskjeller.

Vi må slutte å gjøre det som ikke virker synes å være høyresidens mantra hver gang de ønsker å redusere et velferdsgode. Sannheten er at IA-avtalen virker, forutsatt at man bruker virkemidlene så klart. En undersøkelse gjort av STAMI og Oslo universitetssykehus i 2022, viser blant annet at:

- Det er større sjanse for å komme tilbake og bli værende i jobb etter et sykefravær hvis man jobber i en IA-virksomhet.
- I løpet av det første året etter at sykefraværet starta, hadde ansatte i IA-virksomheter 8,4 flere dager i arbeid enn de som ikke var i IA-virksomheter.

Telemark SV mener vi må gjøre mer av det som virker, ikke mindre. Vi blir ikke friske av å bli fattigere. Sykelønnsordningen er en investering i et inkluderende og rettferdig samfunn.

Sykefraværet i Norge er for høyt, men løsningen er ikke å straffe de som er syke. Telemark SV ønsker ikke en debatt preget av mistillit til de ansatte. Det er ikke sykelønnen som gjør oss syke. Dersom ansatte presser seg til å gå på jobb når de er syke kan det føre til dårligere helse og lenger fravær på sikt for den enkelte, men også for kollegaer gjennom f.eks smittsomme sykdommer. La oss heller investere mer i gode og helsefremmende arbeidsmiljøer og gi ledere kompetanse og verktøy til å håndtere sykefravær. Vi vet at det bidrar til at ansatte kommer seg raskere tilbake i arbeid etter sykdom.

At flest mulig får være en del av arbeidslivet er både et gode for den enkelte og bra for samfunnsøkonomien. IA-avtalen handler om mer enn å redusere sykefravær. Den handler også om å inkludere kronisk syke og personer med funksjonsnedsettelse, samt å få folk til å stå lenger i arbeidslivet. Ved ensidig å fokusere på sykefravær, risikerer vi å støte viktig kompetanse og verdifull arbeidskraft ut av arbeidslivet. Det har vi ikke råd til.

Kilder:

[IA-avtalen heldt fleire i jobb etter sjukefråvær - STAMI](#)

[An initiative for a more inclusive working life and its effect on return-to-work after sickness absence: a multistate longitudinal cohort study | BMJ Open](#)